

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN LỘC HÓA DẦU BÌNH SƠN NĂM 2018 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2019

A. ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Ngày 21/6/2018 BSR đã tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông lần thứ nhất và chính thức được chuyển đổi thành Công ty cổ phần từ ngày 1/7/2018. Ngay từ khi thành lập, HĐQT đã cùng với Ban Điều hành triển khai các hoạt động với tâm thế chủ động, mạnh dạn ứng dụng hiệu quả các công cụ quản trị hiện đại, tận dụng tối đa những thuận lợi và có các giải pháp thiết thực để triển khai Kế hoạch SXKD, kịp thời đối phó với khó khăn, qua đó giúp Công ty cơ bản hoàn thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ được ĐHĐCĐ giao. Tuy nhiên do diễn biến bất lợi của tình hình giá thị trường dầu thô và sản phẩm, giai đoạn Quý IV/2018 giá dầu thô và khoảng chênh lệch giữa giá dầu thô và sản phẩm (crack margin) sụt giảm sâu và mạnh bất thường đã khiến cho hiệu quả sản xuất kinh doanh các tháng cuối năm 2018 của Công ty giảm mạnh.

I. VỀ KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH

- Từ sau đợt bảo dưỡng tổng thể lần thứ 3 (tháng 07/2017) đến cuối năm 2018, Nhà máy vận hành an toàn, liên tục hơn 524 ngày và ổn định ở công suất cao đạt trung bình khoảng 106% so với thiết kế (tính theo công suất phân xưởng CDU), góp phần quan trọng hoàn thành chỉ tiêu sản xuất năm 2018 sớm 38 ngày so với kế hoạch. Tính đến ngày 31/12/2018 BSR đạt được mốc 19,6 triệu giờ công an toàn.

- Tổng doanh thu Công ty mẹ năm 2018 là 112.623 tỷ đồng đạt 144,2% kế hoạch. Lợi nhuận trước thuế 3.836 tỷ đồng đạt 104,7 % kế hoạch năm 2018 (lợi nhuận trước thuế giai đoạn 6 tháng cuối năm 2018 đạt 275 tỷ đồng, không đạt theo kế hoạch đã báo cáo ĐHĐCĐ là 1.847 tỷ đồng do tình hình biến động giá bất lợi trên thị trường). Sản phẩm được tiêu thụ kịp thời, hạn chế tối đa hàng tồn kho, sản lượng tiêu thụ quy đổi đạt 6.998 nghìn tấn đạt 111% kế hoạch.

II. VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM ĐÃ ĐỀ RA

1. Công tác chiến lược, kế hoạch:

- Thực hiện theo chỉ đạo của Tập đoàn Dầu khí và Nghị quyết của ĐHĐCĐ lần thứ nhất số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 21/6/2018 về xây dựng chiến lược, kế hoạch phát triển công ty giai đoạn 2018 – 2022, trong năm 2018 BSR đã tiếp tục thực hiện đồng bộ các giải pháp phát triển phù hợp, trong đó chú trọng các giải pháp về nguồn nguyên liệu, công tác bán hàng và thị trường tiêu thụ cũng như giải pháp đầu tư nâng cấp mở rộng nhà máy lọc dầu trong bối cảnh thị trường dầu thô và sản phẩm hiện nay đang tiếp tục có những diễn biến phức tạp, đã tác động mạnh, gây khó khăn và tiêu cực đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của BSR.

- BSR đã thực hiện tốt các tất cả chỉ tiêu kế hoạch của cả năm 2018 ngoại trừ chỉ tiêu lợi nhuận giai đoạn Quý III & Quý IV/2018 do biến động bất lợi của giá thị trường dầu thô và sản phẩm.

2. Công tác quản trị:

- Ngày 21/6/2018 tại ĐHĐCĐ lần thứ nhất, ĐHĐCĐ đã thông qua Điều lệ tổ chức và hoạt động và Quy chế quản trị của Công ty cổ phần Lộc hóa dầu Bình Sơn.

- Căn cứ Điều lệ, Quy chế quản trị của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn, Công ty đã tiến hành xây dựng hệ thống văn bản quản lý nội bộ của Công ty để phù hợp với Điều lệ, Quy chế quản trị và quy định pháp luật. Đến nay, các Quy chế/Quy định phục vụ công tác quản lý điều hành của Công ty cổ phần đã cơ bản hoàn thành, áp dụng thống nhất trong Công ty và hiện đang tiếp tục được rà soát, nâng cấp và hoàn thiện toàn bộ hệ thống văn bản quản lý nội bộ của Công ty.
- Tập trung nâng cao hệ thống quản trị ở tất cả các khâu của quá trình sản xuất kinh doanh. Hoàn thiện các hệ thống quản trị nội bộ, xây dựng và hoàn chỉnh các chiến lược, mục tiêu kinh doanh. Tiếp tục thực hiện hoàn thiện các quy trình quản lý/quản trị, cải cách hành chính theo hướng tinh gọn, hiệu quả.
- Đánh giá, cập nhật chiến lược về dầu thô, tối ưu hóa rô dầu thô phục vụ nhà máy trong ngắn hạn và dài hạn cũng như cơ chế chính sách mua dầu thô theo hướng tăng tính chủ động và linh hoạt để tăng tính hiệu quả kinh tế của BSR. Đồng thời, rà soát và áp dụng các giải pháp về bán hàng để phù hợp với môi trường kinh doanh đã và đang có sự thay đổi rất lớn cũng như sự biến động của thị trường.
- Công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực của BSR luôn được chú trọng. Trong năm 2018, Công ty đã tổ chức thực hiện được 165 khóa đào tạo cho 16.481 lượt người, đạt 224% so với kế hoạch cả năm đề ra. Tổng chi phí đào tạo đã sử dụng là 29,154 tỷ đồng, chiếm 94.72% so với kế hoạch. Công ty hiện đang trong quá trình triển khai xây dựng bộ chỉ số đo lường hiệu quả công việc KPIs giúp Công ty ghi nhận nỗ lực của mỗi cá nhân một cách chuẩn xác, tạo động lực phấn đấu, tăng niềm tin và sự gắn bó lâu dài của người lao động.
- Các bộ định mức kinh tế kỹ thuật vận hành và khai thác tại nhà máy phù hợp với các cải tiến công nghệ tại nhà máy và kiểm soát chính xác tiêu hao. Tiêu hao năng lượng, hóa chất, vật tư đều thấp hơn so với định mức. Ước tính tiêu hao bình quân nguyên liệu chính 1,080 tấn dầu thô/tấn sản phẩm thấp hơn 0,9% so với định mức (1,090 tấn dầu thô/ tấn sản phẩm).
- Xây dựng được tập thể đoàn kết, đồng lòng hướng tới mục tiêu chung của đơn vị. BSR đang xây dựng một bản sắc văn hóa riêng mà tại đó người lao động được làm việc - cống hiến - tưởng thưởng và tỏa sáng thông qua các hoạt động thiết thực.

3. Công tác khác:

Bên cạnh việc chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ SXKD thì trách nhiệm đối với môi trường và xã hội cũng được BSR nhận định là một trong những ưu tiên hàng đầu. Nhận thức rõ vấn đề An toàn và môi trường là vấn đề sống còn của doanh nghiệp, từ khi thành lập đến nay, BSR luôn thể hiện trách nhiệm cao trong việc tuân thủ, chấp hành tốt các quy định của pháp luật về môi trường. BSR đã và đang triển khai công tác bảo vệ môi trường theo hệ thống quản lý An toàn - Chất lượng - Môi trường theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. Với định hướng phát triển bền vững, các sản phẩm của BSR luôn đáp ứng tiêu chuẩn quy định và thân thiện với môi trường.

Ngoài ra, thực hiện chủ trương lớn của Tập đoàn Dầu khí là phát triển sản xuất kinh doanh phải gắn liền với công tác an sinh xã hội (ASXH), năm 2018 BSR vẫn tiếp tục triển khai nhiều hoạt động ASXH có ý nghĩa. Năm 2018, BSR thực hiện ASXH theo kế hoạch tại các địa phương trong và ngoài tỉnh Quảng Ngãi và cam kết sẽ tiếp tục duy trì triển khai các chương trình hoạt động này đúng kế hoạch, chất lượng và tiến độ. Kết quả giải ngân đối với công tác ASXH cả năm 2018 khoảng 30,48 tỷ đồng. Dù còn gặp nhiều

khó khăn trong tiêu thụ sản phẩm nhưng BSR vẫn chủ động thực hiện theo định hướng ASXH 2018 đề ra tại các địa phương trong và ngoài tỉnh Quảng Ngãi và cam kết sẽ tiếp tục duy trì triển khai các chương trình hoạt động ASXH trong những năm tiếp để góp phần đảm bảo chương trình mục tiêu Quốc gia cho sự phát triển bền vững, xóa đói giảm nghèo, chung tay vì cộng đồng.

B. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HĐQT VỚI BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Phương thức giám sát:

- Giám sát quá trình lập kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 và việc thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Tham dự các cuộc họp thường kỳ của Ban điều hành về hoạt động SXKD và giao ban định kỳ hàng tháng/quý nhằm kịp thời hỗ trợ, chỉ đạo và đảm bảo hiệu quả hoạt động điều hành của Ban TGD, bộ máy giúp việc cho Ban TGD và Người đại diện phần vốn tại doanh nghiệp có vốn góp của Công ty.
- Phối hợp chặt chẽ với Ban Kiểm soát trong việc kiểm tra, nắm bắt tình hình hoạt động SXKD thực tế của Công ty, thực hiện thẩm định các báo cáo tài chính theo đúng quy định hiện hành.

2. Kết quả giám sát:

Năm 2018, HĐQT đánh giá Ban Tổng Giám đốc đã hoàn thành tốt vai trò điều hành SXKD, nỗ lực hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch được giao, cụ thể như sau:

- Nhìn chung, Ban TGD đã nỗ lực quản lý, điều hành hoạt động SXKD với tinh thần trách nhiệm cao, đảm bảo phù hợp với Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, chỉ đạo của HĐQT và tuân thủ các quy trình, quy định trong hoạt động điều hành Công ty theo đúng Điều lệ, Quy chế quản trị doanh nghiệp cũng như các quy định của pháp luật có liên quan. Tuy nhiên trong quá trình hoạt động kinh doanh sản phẩm, Ban TGD cần xem xét, đánh giá những mặt còn hạn chế trong quá trình kinh doanh sản phẩm hạt nhựa PP, rút kinh nghiệm để đảm bảo quá trình xử lý công việc tuân thủ hoàn toàn các quy định hiện hành và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.
- BSR đạt được hầu hết các chỉ tiêu chỉ tiêu theo kế hoạch của năm. Nhà máy được vận hành hiệu quả, an toàn, ổn định.
- Không ngừng cải tiến nâng cao năng lực quản trị, điều hành sâu sát, linh hoạt và quyết liệt qua đó giúp BSR triển khai bài bản và ứng dụng hiệu quả các công cụ hỗ trợ công tác quản trị.
- Tuân thủ, chấp hành đúng các quy định của pháp luật trong quá trình điều hành hoạt động của Công ty.

C. BÁO CÁO QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2018-2022 có 5 thành viên, bao gồm Chủ tịch HĐQT, 01 Thành viên kiêm Tổng Giám đốc, 02 Thành viên chuyên trách và 01 Thành viên độc lập.

Stt	Hội đồng quản trị	Chức vụ	Số cổ phần đại diện	Số cổ phần sở hữu	Ghi chú
1	Lê Xuân Huyền	Chủ tịch	1.151.105.459	0	37,12% Vốn Điều lệ
2	Bùi Minh Tiến	Thành viên	775.124.904	0	25% Vốn Điều lệ
3	Nguyễn Quang Hòa	Thành viên	465.074.942	3.700	15% Vốn Điều lệ
4	Hà Đồng	Thành viên	465.074.942	2.000	15% Vốn Điều lệ
5	Nguyễn Bá Phước	Thành viên	0	0	Thành viên độc lập

2. Hoạt động của HĐQT:

Hoạt động của HĐQT được thực hiện theo nguyên tắc tập thể, phù hợp với quy định của pháp luật, Điều lệ; các thành viên HĐQT cùng thẩm tra các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT trước khi HĐQT ra quyết định. Đồng thời theo lĩnh vực được phân công, các thành viên thực hiện việc chỉ đạo, giám sát và đôn đốc Ban điều hành triển khai thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT, đảm bảo hiệu quả trong công tác quản trị. Đến thời điểm 31/12/2018, HĐQT chưa thành lập các tiểu ban giúp việc.

Trong năm 2018, HĐQT đã thực hiện 07 cuộc họp. Các cuộc họp của HĐQT đã tập trung giải quyết những vấn đề quan trọng trong việc xây dựng và thực thi kế hoạch SXKD, các dự án đầu tư trọng điểm...; rà soát xem xét tầm nhìn, sứ mệnh Công ty phù hợp với định hướng chiến lược của Công ty. Ngoài các cuộc họp trực tiếp, HĐQT đã thông qua các quyết định theo phương thức lấy ý kiến các thành viên bằng văn bản.

Năm 2018, HĐQT đã ban hành hơn 150 quyết định, nghị quyết, trong đó có các nghị quyết/quyết định quan trọng như sau:

STT	Ngày	Số quyết định /nghị quyết	Nội dung
1	5/7/2018	00043/NQ-BSR	Tạm thời áp dụng các văn bản quản lý nội bộ của Công ty TNHH MTV LHD Bình Sơn và tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản quản lý nội bộ của Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
2	27/7/2018	0363/NQ-BSR	Thông qua kết quả tính toán hiệu quả kinh tế dự án NCMR NMLD Dung Quất
3	31/7/2018	0386/NQ-BSR	Cho BSR-BF vay kinh phí để thực hiện đảm bảo an ninh, an toàn và duy trì hoạt động tối

			thiếu Nhà máy Nhiên liệu sinh học Dung Quất
4	07/8/2018	0520/QĐ-BSR	Phê duyệt tạm quỹ tiền lương, thù lao, khen thưởng và phúc lợi tập thể thực hiện 06 tháng đầu năm 2018
5	08/8/2018	0560/NQ-BSR	Giao nhiệm vụ kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng cuối năm 2018 của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
6	09/8/2018	0571/QĐ-BSR	Phê duyệt kế hoạch mua sắm hàng hóa, thuê dịch vụ kỹ thuật phục vụ SXKD và quản lý điều hành 6 tháng cuối năm 2018 của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
7	17/8/2018	0659/NQ-BSR	Tạm nộp lợi nhuận sau thuế 6 tháng đầu năm 2018 về PVN
8	20/8/2018	0680A/QĐ-BSR	Thành lập Ban chỉ đạo và tổ công tác giúp việc Ban chỉ đạo tái cơ cấu Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
9	20/9/2018	01040/NQ-BSR	Kiện toàn Ban chỉ đạo thoái vốn của BSR tại PVBuilding, PMS và PVOS
10	03/10/2018	01218/QĐ-BSR	Phê duyệt danh sách các Ngân hàng giao dịch và hạn mức đầu tư tiền gửi đến ngày 30/9/2019 của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
11	03/10/2018	01219/NQ-BSR	Cho BSR-BF vay kinh phí để thực hiện đảm bảo an ninh, an toàn và duy trì hoạt động tối thiểu Nhà máy NLSH Dung Quất
12	15/10/2018	01335/QĐ-BSR	Ban hành Quy chế trả lương thù lao thưởng cho Người quản lý Công ty Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
13	31/10/2018	01581/NQ-BSR	Đăng ký giao dịch bổ sung cổ phiếu BSR tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (sàn UPCOM)
14	31/10/2018	01586/QĐ-BSR	Ban hành Quy chế công bố thông tin của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
15	31/10/2018	01594/QĐ-BSR	Ban hành quy chế thưởng an toàn của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
16	14/11/2018	01859/QĐ-BSR	Ban hành Quy chế Dân chủ tại Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
17	14/11/2018	01860/QĐ-BSR	Ban hành Quy chế quản lý và sử dụng Quỹ phúc lợi tập thể của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn

18	14/11/2018	01861/QĐ-BSR	Ban hành Quy chế Đối thoại trực tiếp tại Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
19	15/11/2018	01872/QĐ-BSR	Thành lập Tổ công tác hỗ trợ xử lý thanh quyết toán giải thể Ban quản lý dự án NMLD Dung Quất (DQR)
20	16/11/2018	01887/QĐ-BSR	Phê duyệt Quỹ thưởng an toàn kế hoạch 6 tháng cuối năm 2018
21	21/11/2018	01961/QĐ-BSR	Ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của Ban liên lạc hưu trí Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
22	21/11/2018	01966/QĐ-BSR	Ban hành Quy chế tuyển dụng nhân sự của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
23	29/11/2018	02086/QĐ-BSR	Thành lập Hội đồng Thi đua khen thưởng Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
24	04/12/2018	02180/NQ-BSR	Cấp vốn quý IV/2018 (lần 3 năm 2018) cho Ban DQRE
25	13/12/2018	02343/QĐ-BSR	Ban hành Quy chế Thi đua, khen thưởng của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
26	17/12/2018	02491/NQ-BSR	Miễn nhiệm và bổ nhiệm Tổng giám đốc BSR
27	17/12/2018	02516/QĐ-BSR	Phê duyệt, ban hành Quy chế kinh doanh sản phẩm của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn
28	18/12/2018	02525/QĐ-BSR	Miễn nhiệm chức vụ Tổng giám đốc Công ty BSR đối với ông Trần Ngọc Nguyên
29	18/12/2018	02526/QĐ-BSR	Bổ nhiệm Tổng Giám đốc Công ty BSR - Ông Bùi Minh Tiến
30	18/12/2018	02569/QĐ-BSR	Phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2018
31	20/12/2018	02610/QĐ-BSR	Ban hành Quy chế trả lương cho Người lao động Công ty BSR
32	25/12/2018	02685/NQ-BSR	Thông qua các nội dung lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản
33	26/12/2018	02711/NQ-BSR	Tạm nộp lợi nhuận còn lại của năm 2017 về Tập đoàn Dầu khí Việt Nam
34	27/12/2018	02756/NQ-BSR	Ban hành Quy chế huy động, quản lý và sử dụng vốn bằng tiền của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn

3. Báo cáo hoạt động của từng thành viên HĐQT:

Căn cứ kế hoạch hoạt động của HĐQT và từng thành viên HĐQT trong năm 2018, tất cả các thành viên HĐQT Công ty đều đã thực hiện nhiệm vụ của mình theo đúng lĩnh vực được phân công, rà soát các vấn đề trọng yếu (về hoạt động, tài chính, tuân thủ và quản lý rủi ro...) với tinh thần trách nhiệm cao, chỉ đạo các mặt hoạt động của Công ty được thông suốt và hoàn thành tốt các nhiệm vụ.

4. Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập:

Thành viên HĐQT độc lập của BSR có nhiều năm kinh nghiệm trong công tác quản lý, có năng lực chuyên môn phù hợp với các yêu cầu của Công ty cũng như trong lĩnh vực được phân công. Các ý kiến đóng góp của thành viên HĐQT độc lập trong lĩnh vực được phân công trong năm 2018 đã thể hiện được vai trò, trách nhiệm cao, đảm bảo sự khách quan và độc lập.

5. Đào tạo về quản trị Công ty:

Tất cả các thành viên Hội đồng quản trị BSR đều đáp ứng đủ tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật và Điều lệ BSR và được đào tạo về quản trị Công ty.

6. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ và cổ đông lớn và người liên quan:

Trong giai đoạn từ ngày Công ty được chuyển đổi thành Công ty cổ phần (01/7/2018) đến 31/12/2018 người nội bộ và người có liên quan của người nội bộ không có giao dịch cổ phiếu BSR.

Công ty không có thông tin về cổ phần gián tiếp của Cổ đông lớn và người nội bộ.

7. Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ:

Trong năm 2018 không phát sinh các giao dịch giữa Công ty với các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng giám đốc và cán bộ quản lý.

8. Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

Công ty tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về quản trị công ty niêm yết.

9. Bổ nhiệm cán bộ:

Trong năm 2018, HĐQT đã ra quyết định tiếp nhận và bổ nhiệm Ông Bùi Minh Tiến làm Tổng Giám đốc Công ty; quyết định bổ nhiệm các Ông Phó Tổng giám đốc Công ty đối với các Ông Nguyễn Văn Hội, Ông Nguyễn Ngọc Anh, Ông Khương Lê Thành, Ông Nghiêm Đức Dương, Ông Đinh Thái Hà, Ông Nguyễn Duyên Cường; quyết định miễn nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc Công ty đối với Ông Trần Ngọc Nguyên.

10. Về chi phí hoạt động:

Các thành viên HĐQT làm việc thường xuyên tại Công ty, sử dụng phòng làm việc, các tiện ích, phương tiện di chuyển, công cụ, dụng cụ làm việc và thực hiện các chế độ công tác, đào tạo... theo các quy định hiện hành của Công ty về các định mức chi phí hành chính và các trang thiết bị, chế độ công tác phí,... Chi phí hoạt động của HĐQT được hạch toán theo quy định vào chi phí quản lý chung của Công ty.

D. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2019

Dự báo tình hình thị trường năm 2019 vẫn tiếp tục có nhiều khó khăn, thách thức, HĐQT đã đề ra một số nhiệm vụ chính như sau:

1. Về chiến lược, kế hoạch:

- Hoàn thiện và triển khai Chiến lược phát triển Công ty để đón đầu những cơ hội trong tương lai, hướng đến sự phát triển bền vững.
- Giám sát thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 và xây dựng kế hoạch 2020 đảm bảo hiệu quả.
- Chỉ đạo, đôn đốc triển khai các dự án đầu tư trong năm 2019 đảm bảo hiệu quả, đúng tiến độ và tuân thủ quy định pháp luật, đặc biệt là dự án Nâng cấp mở rộng nhà máy lọc dầu Dung Quất.
- Thực hiện công tác tái cấu trúc theo phương án đã được phê duyệt.
- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu để tăng hiệu quả SXKD và nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty.
- Chỉ đạo công tác quản trị, quản lý và vận hành Nhà máy an toàn, ổn định; thực hiện tốt công tác bảo dưỡng sửa chữa: an toàn, đảm bảo tiến độ, chất lượng và tiết kiệm chi phí.
- Chỉ đạo công tác kinh doanh các sản phẩm sản xuất đảm bảo hiệu quả kinh doanh, giữ vững và nâng cao thương hiệu, giá trị sản phẩm.
- Tìm kiếm thị trường cung cấp các sản phẩm/dịch vụ ra bên ngoài.
- Hỗ trợ các công ty con trong việc xây dựng chiến lược, công tác quản trị nhằm phát huy hết tiềm năng và nâng cao hiệu quả kinh doanh.
- Tiếp tục hoàn thiện và thực hiện dự án văn hóa hiệu quả của Công ty tạo môi trường và động lực phát triển bền vững.

2. Về công tác quản trị:

- Tiếp tục hoàn thiện và đưa vào sử dụng các công cụ quản trị tiên tiến và hiện đại và sử dụng hiệu quả các nguồn lực của Công ty. Nghiên cứu ứng dụng xu hướng cách mạng công nghiệp lần thứ 4 trong hoạt động SXKD.
- Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực cho vai trò quản lý và chuyên môn để tạo ra nguồn nhân lực có chất lượng đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty.
- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị rủi ro để giảm thiểu những ảnh hưởng tiêu cực tới hiệu quả kinh doanh và mục tiêu phát triển bền vững của Công ty.
- Tăng cường các giải pháp thực hành tiết kiệm, quản trị chặt chẽ chi phí trong hoạt động SXKD; tiếp tục chương trình tái tạo văn hóa và phát triển thương hiệu bền vững.